**ДОГОВОР**

**о целевом обучении**

с. Константиновка "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(полное наименование федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, юридического лица, индивидуального предпринимателя) именуемый в дальнейшем **Работодателем**, действующий на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО, год рождения студента), именуемый в дальнейшем **Гражданином**, с другой стороны, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

**I. Предмет настоящего договора**

 Гражданин обязуется освоить образовательную программу средне-специального профессионального образования в соответствии с характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными [разделом II](#sub_3200) настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

 Гражданин вправе поступать на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения.

 Работодатель в период освоения гражданином образовательной программы

обязуется предоставить гражданину меры поддержки и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

 Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью (в случае, если поступающий является несовершеннолетним).

 **II. Характеристики обучения гражданина**

 Гражданинпоступает на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения: наличие государственной аккредитации образовательной программы:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(обязательно, необязательно) (выбрать нужное)

 код и наименование специальности или направления подготовки:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; форма обучения очная; на базе среднего общего образования;

Наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность: **Государственное профессиональное образовательное автономное учреждение Амурской области «Амурский казачий колледж»;**

направленность (профиль) образовательной программы:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

и осваивает образовательную программу в соответствии с характеристиками

обучения.

**III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии** **с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной** **программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности**

 1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в

соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения

образовательной программы, устанавливается:

в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором, по характеру деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором, по трудовой функции (функциям), выполняемой гражданином при осуществлении трудовой деятельности)

(далее - организация, в которую будет трудоустроен гражданин):

 а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен

гражданин в соответствии с настоящим договором:

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;**

 б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен

гражданин в соответствии с настоящим договором:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 в) должность (должности), профессия (профессии), специальность,

(специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности -

выбирается и **заполняется один из следующих вариантов**:

 а) адрес осуществления трудовой деятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая

деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале,

представительстве организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

 б) наименование объекта (объектов) административно-территориального

деления в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого

будет трудоустроен гражданин: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации, на

территории которого будет трудоустроен гражданин:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 3. Вид (виды) экономической деятельности организации, в которую

будет трудоустроен гражданин, по **Общероссийскому классификатору**видов экономической деятельности (*заполняется по решению работодателя*):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой

деятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 5. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин,

заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более \_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев после

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. (даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения), даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста) **(выбрать нужное)** (далее - установленный срок трудоустройства).

 6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в

организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее - установленный срок трудовой деятельности), составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года (лет) (**не менее 3 лет**). Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при не заключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

**IV. Права и обязанности гражданина**

 1. Гражданин обязан:

 а) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными [разделом II](#sub_3200) настоящего

договора;

 б) заключить трудовой договор на условиях, установленных [разделом](#sub_3300) [III](#sub_3300) настоящего договора;

 в) осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных

[разделом III](#sub_3300) настоящего договора;

 г) уведомить в письменной форме работодателя об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

 2. Гражданин вправе:

 а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в

другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют [разделу II](#sub_3200) настоящего договора (***указанный перевод должен соответствовать требованиям, предусмотренным п. 51 «Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. N 1681***);

 б) по согласованию с работодателем осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в [разделе II](#sub_3200) настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор (***указанный перевод должен соответствовать требованиям, предусмотренным п. 51 «Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. N 1681***);

 в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (иные права)

**V. Права и обязанности работодателя**

 1. Работодатель **обязан:**

 б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных [разделом III](#sub_3300) настоящего договора;

 в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных [разделом III](#sub_3300) настоящего договора, с даты

трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих

наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

 д) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (иные обязанности)

 2. Работодатель **вправе:**

а) предоставить гражданину следующие меры поддержки в период освоения образовательной программы:

- меры материального стимулирования в размере 5 000,00 (пять тысяч ноль копеек) рублей,

- оплата питания,

- проезда к месту обучения и прохождению практики и иные меры, оплата дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы,

- предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры)

 б) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной

работы (*указывается по решению работодателя*);

 в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную

деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу,

предложения по организации прохождения практики гражданином;

 г) направлять в организацию, осуществляющую образовательную

деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу,

запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином

образовательной программы;

 д) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (указывается по решению работодателя);

 б) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (иные права)

**VI. Права и обязанности образовательной организации**

 1. Образовательная организация:

 а) учитывает предложения работодателя при организации прохождения

гражданином практики;

 б) по запросу работодателя представляет сведения о результатах освоения

гражданином образовательной программы;

 2. Образовательная организация вправе:

 а) согласовывать с работодателем вопросы организации прохождения

гражданином практики;

**VII. Ответственность сторон**

 1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного [постановлением](#sub_0) Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. N 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования".

 2. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

**VIII. Заключительные положения**

 1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

 2. Настоящий договор вступает в силу **с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г.** и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

 3. В случае непоступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое  обучение по образовательной программе\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(в течение \_\_\_\_\_ месяцев после заключения настоящего договора, до "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.) **(выбрать нужное)** настоящий договор расторгается.

 4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется

дополнительными соглашениями к нему.

 5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(иные положения)

**IХ. Адреса и платежные реквизиты сторон**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Работодатель** |  | **Гражданин** |
|   |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/(подпись) (фамилия, имя, отчество |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/(подпись) (фамилия, имя, отчество |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  | **Образовательная организация** |
|  |  | **Государственное профессиональное образовательное автономное учреждение Амурской области «Амурский казачий колледж»**676980, Амурская область, с.Константиновка, ул. Ленина, 31ИНН 2817004920 КПП 281701001Минфин АО (ГПОАУ «Амурский казачий колледж») к/с 03224643100000002300 в Отделение Благовещенск//УФК по Амурской области г.Благовещенск л/с30914002531 БИК 011012100 р/с40102810245370000015 ОКТМО 10630424Тел./факс 8(41639)91342 E-mail: goaunpo@mail.ru |
|  |  | Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.С. Каюков |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |