

Министерство образования и науки Амурской области
Государственное профессиональное
образовательное автономное учреждение
«АМУРСКИЙ КАЗАЧИЙ КОЛЛЕДЖ»

П Р И К А З

«16» июня 2025 г.

№146 а

с. Константиновка


внесении изменений в положения об оплате труда

На основании приказа Министерства образования и науки Амурской области (Минобрнауки Амурской области) № 519 от 20.05.2025 г., о внесении изменений в приказ министерства образования и науки Амурской области № 261 от 17.03.2025, в соответствии с постановлением Правительства Амурской области от 28.04.2010 №209 «Об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в положения «Об оплате труда работников ГПОАУ «Амурский казачий колледж» согласно приложению к приказу.

Директор



С. С. Каюков

Изменения в положение по оплате труда работников ГПОАУ «Амурский казачий колледж», утвержденное приказом Минобрнауки Амурской области от 17.03.2025 № 261

В положение внести следующие изменения:

1. Пункт 5.8 приложения № 1 к приказу от 06.06.2025 № 126 а изложить в следующей редакции:

«5.8. Единовременная премия за эффективную работу по развитию деятельности учебно-производственного комплекса устанавливается руководителю областного автономного образовательного учреждения, осуществляющего деятельность учебно-производственного комплекса, по решению министерства образования и науки Амурской области, по согласованию с заместителем председателя Правительства области, осуществляющим контроль и координацию деятельности в области образования и науки, при условии выполнения им государственного задания, установленного на соответствующий год, и достижения высоких показателей в работе учреждения по обеспечению проведения особо значимых мероприятий, проектов (программ), созданию образовательных кластеров среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Для принятия решения о выплате единовременной премии за эффективную работу по развитию деятельности учебно-производственного комплекса областное автономное образовательное учреждение, осуществляющее деятельность учебно-производственного комплекса, представляет в министерство образования и науки Амурской области ходатайство, содержащее информацию:

- о выполнении руководителем областного автономного образовательного учреждения показателей эффективности его деятельности, показателей эффективности деятельности областного автономного образовательного учреждения;

- о достаточности средств в фонде оплаты труда областного автономного образовательного учреждения для выплаты единовременной премии руководителю при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате работникам заработной платы;

- о размере запрашиваемой премии.

Примерный перечень показателей оценки эффективности деятельности руководителя, показателей эффективности деятельности областного автономного образовательного учреждения, с учётом критериев, позволяющих оценить результативность работы по развитию деятельности учебно-производственного комплекса, составляет:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценка в баллах	Размер в %
1	Наличие дохода от деятельности учебно-производственного комплекса, подтвержденного бухгалтерской отчетностью или первичными документами	Да – Нет –	10 0	1 0
2	Сохранение уровня материальных ценностей и ресурсов, используемых в деятельности учебно-производственного комплекса и поддержание их в работоспособном состоянии	Да – Нет –	10 0	0,5 0
3	Организация и проведение в отчетном году не менее 4 мероприятий, повышающих авторитет и имидж учебно-производственного комплекса, в том числе с привлечением СМИ	Проведены – Не проведены –	10 0	0,5 0
4	Выполнение государственного задания, установленного на год, за который назначается и выплачивается премия	Выполнено – Не выполнено –	10 0	1 0
Итого максимальное количество баллов / % оценки эффективности деятельности руководителя для назначения единовременной премии за эффективную работу по развитию деятельности учебно-производственного комплекса			40	3

Конкретный порядок назначения указанной премии руководителю за эффективную работу по развитию деятельности учебно-производственного комплекса (размер, период премирования, показатели эффективности деятельности руководителя областного автономного образовательного учреждения, показатели эффективности деятельности областного автономного образовательного учреждения) определяются в локальном акте областного автономного образовательного учреждения (положении об оплате труда) по согласованию с министром образования и науки Амурской области.

В целях проведения объективной оценки профессиональной деятельности руководителя, показателей эффективности деятельности областного автономного образовательного учреждения, с учётом критериев, позволяющих оценить результативность его работы, создаётся Комиссия по назначению премии руководителям подведомственных Минобрнауки Амурской области профессиональных образовательных организаций за эффективную работу по развитию деятельности учебно-производственных комплексов (далее – Комиссия по назначению единовременной премии руководителям за эффективную работу по развитию деятельности учебно-производственных комплексов).

Решение о выплате единовременной премии руководителю за эффективную работу по развитию деятельности учебно-производственного комплекса принимает министр образования и науки Амурской области на основании протокола заседания Комиссии по назначению единовременной премии руководителю за

эффективную работу по развитию деятельности учебно-производственных комплексов, с учетом показателей эффективности деятельности руководителя в данном направлении.

Выплата единовременной премии за эффективную работу по развитию деятельности учебно-производственного комплекса производится за счет средств, поступающих от деятельности учебно-производственных комплексов.

Размер средств, направленных на выплату единовременной премии за эффективную работу по развитию деятельности учебно-производственного комплекса, устанавливается в процентах не выше 3% общего объема дохода, полученного от деятельности учебно-производственного комплекса в году, предшествующему году, в котором выплачивается указанная премия.

В соответствии со статьей 315 Трудового кодекса Российской Федерации единовременные премии, входящие в фактический заработок работника в соответствии с установленной системой оплаты труда, производятся с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Амурской области.

Единовременная премия за эффективную работу по развитию деятельности учебно-производственного комплекса включается в расчет средней заработной платы руководителя областного автономного образовательного учреждения.».